

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.04.2017

г. Самара

№ VI-1

**О системе подготовки профсоюзных кадров
Самарской области**

Заслушав доклад председателя ФПСО П.Г.Ожередова «О системе подготовки профсоюзных кадров Самарской области», а также выступивших в прениях, Совет ФПСО отмечает, что обучение профсоюзного актива является необходимым условием для развития профсоюзного движения в целом. От уровня профессиональной компетентности профсоюзных лидеров и актива зависит успешность достижения профсоюзами поставленных целей и задач.

В системе регионального профсоюзного образования присутствуют как положительные стороны, так и недостатки, связанные в большей мере с исполнительской дисциплиной в части финансирования обучения, системным подходом к его организации. Наряду с этим имеет место формальный подход к организации обучения и повышению уровня профессиональных знаний профсоюзных кадров, владения основами профсоюзной работы профактива.

Необходимость системного и непрерывного процесса обучения профсоюзных кадров и актива, причем обязательного для руководителей профсоюзных организаций всех уровней, как задачи по улучшению кадровой политики профсоюзов страны, содержатся в принятой IX съездом ФНПР Резолюции «Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР – важные факторы современного развития профсоюзов».

Главной целью кадровой политики отмечается также привлечение в ряды профсоюзных кадров и профактива молодежи, ее обучение с дальнейшей перспективой работы в профсоюзных организациях.

Задачи по вопросам подготовки и обучения профсоюзных кадров и актива поставлены Основными направлениями деятельности ФПСО на период 2015-2020 годы, которыми предусмотрено внедрение непрерывной многоуровневой системы подготовки кадров всех звеньев профсоюзов, активное использование имеющейся системы профсоюзного образования, постоянная ее модернизация в соответствии с вызовами времени.

Особое значение имеет формирование и продвижение кадрового резерва руководителей профсоюзных структур всех уровней, их обязательная подготовка для перспективной руководящей работы.

Необходимым является ответственность руководителей профсоюзов всех уровней за организацию обучения профсоюзных кадров и актива.

Исходя из вышеизложенного,

СОВЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Доклад председателя ФПСО П.Г.Ожередова «О системе подготовки профсоюзных кадров Самарской области» принять к сведению.
2. Утвердить и следовать девизу профобъединения Самарской области в системе подготовки профсоюзных кадров: «Обучение профсоюзного актива – фактор качества профсоюзной работы».
3. ФПСО, членским организациям, СамИПД, в целях создания системности и реализации кадровой политики, обеспечивать:
 - 3.1. Выполнение Концепции кадровой политики ФНПР.
 - 3.2. Проведение анализа (изучение, обобщение) и распространение опыта работы профсоюзных организаций по подготовке и обучению профсоюзных кадров и актива, кадрового резерва, внештатных лекторов по направлениям профсоюзной работы, эффективности профсоюзной учебы, качества методических материалов.
 - 3.3. Проведение экспертизы проектов учебно-методических материалов и образовательных программ и их утверждение коллегиальными органами.
 - 3.4. Выработку рекомендаций по развитию и совершенствованию форм и методов профсоюзной работы с профсоюзными кадрами и активом, повышению их квалификации; подготовку предложений по вопросам кадрового обеспечения профсоюзной деятельности.
 - 3.5. Продвижение и внедрение в систему профсоюзного образования современных инновационных и информационных технологий, единых образовательных программ, систем дистанционного обучения и другие формы получения знаний в профсоюзной работе.
 - 3.6. Координацию работы по созданию сети профсоюзных преподавателей-тренеров, способствованию повышению квалификации организаторов профсоюзного образования.
 - 3.7. Формирование предложений по вопросам предоставления профсоюзным кадрам и активу дополнительных льгот и гарантий, в том числе с использованием возможностей системы социального партнерства.
 - 3.8. Целевое финансирование профсоюзного обучения в установленных размерах.
 - 3.9. Создание школ профсоюзного актива в первичном звене для обучения не освобожденных профсоюзных лидеров и актива основам профсоюзной работы.
 - 3.10. Подбор, обучение профсоюзных кадров и актива, резерва кадров, направленные на:
 - непрерывное повышение профессионального уровня и качества обучения профсоюзных кадров и профсоюзного актива;

- выявление и формирование профессиональных качеств кандидатов на руководящие должности, в том числе через проведение их психологического тестирования;
- опережающее обучение, не позднее чем за 1 год до выборов, кандидатов из числа резерва кадров на руководящие должности в учебных учреждениях профсоюзов;
- введение порядка (условия) обязательности дополнительного профсоюзного образования руководителей профсоюзных структур первичного и отраслевого уровней профсоюзов;
- активное выдвижение молодых профсоюзных активистов, в том числе прошедших школу молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ), на руководящие должности профсоюзных структур различного уровня; обеспечение их профессионального и кадрового роста.

3.11. Изучить вопрос и дать предложения:

- по сотрудничеству с Самарским филиалом Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов и ЧУ ФПСО «Самарский институт профсоюзного движения» по формированию групп профсоюзных работников для обучения по программам «Менеджмент в профсоюзной организации», «Менеджмент в социально- трудовой сфере»;
- по созданию системы мотивации и стимулирования профсоюзной работы на общественных началах.

4. Департаменту организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО совместно с членскими организациями ФПСО ежегодно формировать банк данных об образовательном уровне профсоюзного кадрового резерва с целью определения потребности в соответствующей подготовке кандидатов на руководящие должности профсоюзных организаций.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ФПСО.

Председатель



П.Г. Ожередов